



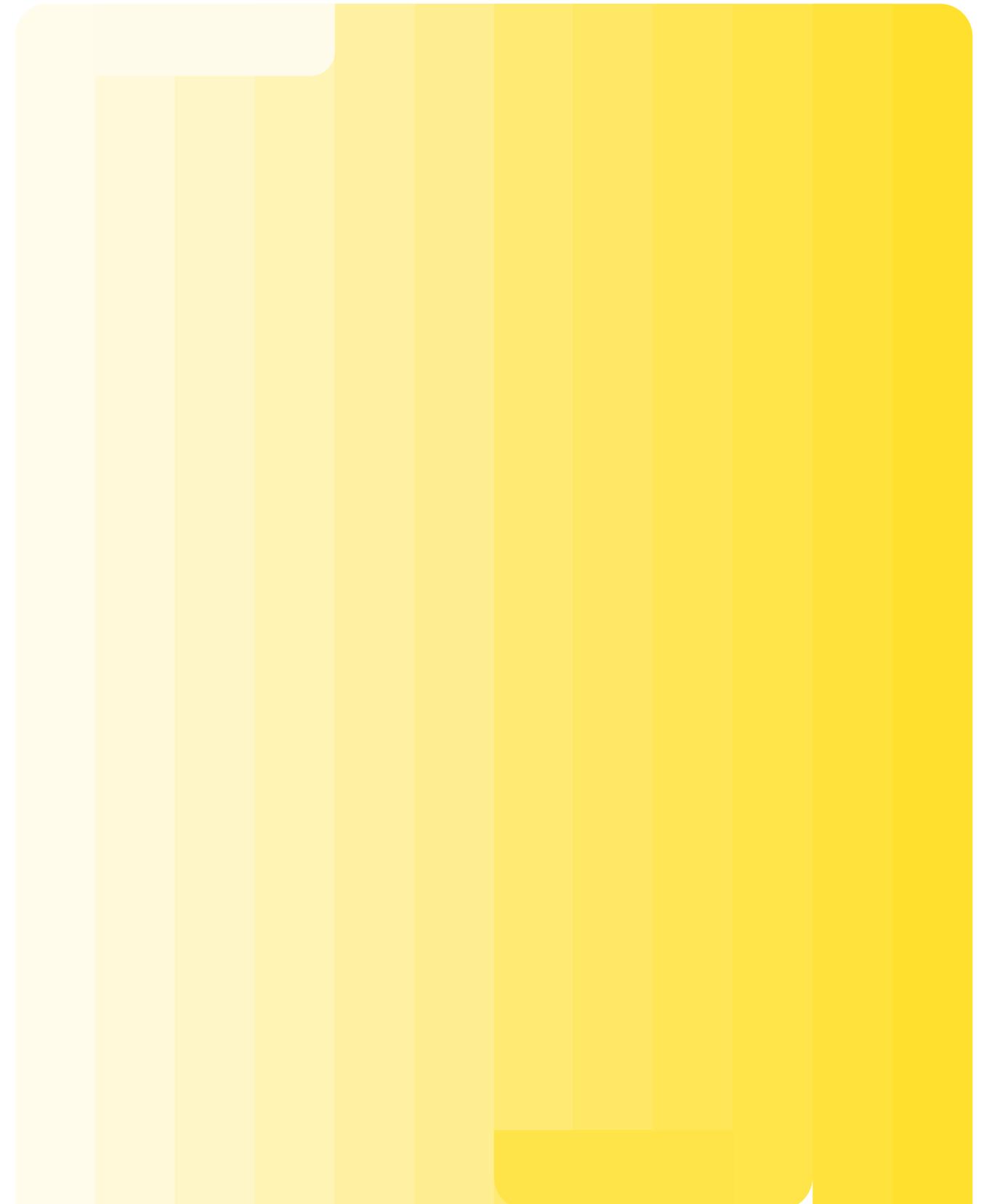
ICHIKAWAには、「I」がある。

本館 東京都新宿区高田馬場4-6-6カスケード璃 2F 3F

別館 東京都新宿区高田馬場4-39-7 プライム高田馬場四丁目ビル 1F・2F・5F

tel. 03-6687-0996

www.ichikawaeducation.com



ICHIKAWA WORK

=日本就职系统解决方案



自分を信じて、
理想の会社へ！

校長 張大川

感谢大家对 ICHIKAWA WORK 的信任与支持。

ICHIKAWA WORK 成立之初，我们看到的是另一种压力。

不同于升学的焦虑，日本就职更像是一场无声却残酷的筛选。信息不透明、规则复杂、节奏紧凑，许多优秀的留学生并不是能力不足，而是输在认知与方法上。

作为长期站在企业一线与选考前沿的从业者，我们意识到，仅提供“技巧”远远不够。真正能帮助学生的，是一套完整的系统——看清规则，建立结构，反复训练，稳步推进。

于是，我们建立了 ICHIKAWA WORK。从基础认知，到网测、GD、Case，再到一对一深度面谈与全程进度管理，我们希望让每一位学员在复杂的就职环境中拥有清晰的路径与稳定的节奏。

我们始终相信：

教学不是短期冲刺，而是长期陪伴。
准备不是临时应对，而是系统积累。

在一川 WORK，你们是学员，我们是引路人。当你们进入企业，我们希望你们成为独当一面的职场人。

孩子们，请记住：

日本就职从来不是运气。
只要方向清晰，方法正确，你的努力终会被看见。

有我们在，你在日本的职场之路，也不会孤单。

校長 張大川



ICHIKAWA
WORK

从认知到上岸的 完整路径

新航道国际教育集团

(New Channel International Education Group) 由中国著名英语教育专家与教学管理专家胡敏教授率领一批国内外教育精英及专家学者共同创办于2004年，恪守“奋斗成就梦想”的核心价值观，坚持“高能高分”的教育理念，立志“做全球顶尖的教育机构”，帮助中国学子和家庭实现更美好的人生。新航道国际教育集团旗下辖语言培训学校、前程留学、国际研学、好轻松考研、中国故事研究院、美国AP课程中心、锦秋A-Level、教育研究院、新英汉图书、鲸航科技、AF国际艺术教育、清美A佳画室等多个分支机构。合作单位包中国人民大学、外交学院、首都师范大学、上海师范大学等知名学府和学术机构。

从留学生，到职场人。



Our advantages

いちかわワークだから

“「いちかわワーク | 新航道一川就職塾」洞察到，许多留学生虽具备良好素质与付出努力，却因缺乏系统方法，难以高效整合信息、稳步推进准备并精准对接机会。同时，企业也因招聘渠道局限与评价标准差异，难以触达真正合适的留学生人才。”

支柱一 | 导师天团

顶级企业

业务一线

我们的导师并非临时聘用的兼职讲师，而是来自顶级企业一线的实战派。他们不仅深谙选考流程，更理解“企业为何选择这个人”的底层逻辑，能够从用人部门的真实需求出发，反向指导学生完成从材料到面试的每一个环节。

支柱二 | 校友资源网络

千名OBOG

行业全覆盖

历经十年沉淀，我们建立了覆盖超过千名名OBOG（在职前辈）的校友网络，他们日本就活中最可靠的信息源与支持者。

支柱三 | 企业网络

百余家合作

内部渠道岗位

我们的合作企业网络，不以单一类型为限，而是构建了一个多元、分层、高覆盖的招聘通道，确保无论你的目标是什么，都有路径可循。

Service system

服务体系



一对一深度面谈

通过结构化诊断与目标共创，帮助学生明确行业方向与职种定位，建立清晰可执行的就职路径。从个人经历与企业需求出发，反向拆解优势与短板，让准备不再盲目。



关键环节专项训练

针对网测、GD、ES、面试与 Case 等核心关卡，逐一拆解出题逻辑与筛选标准，建立稳定打法。通过高强度模拟与结构化复盘，帮助学生在真实选考中保持节奏与判断力。



体系化专业课程

围绕日本就职的完整流程设计课程体系，从认知建立到方法掌握，再到实战训练层层递进。强调结构化思维与表达能力的培养，让能力可迁移、可复用，而非一次性技巧。



全程进度管理

以项目管理的方式推进就职准备，明确阶段目标、产出物与时间节点，避免节奏失控。通过持续追踪与复盘迭代，让每一次投递与面试都成为可优化的成长过程。

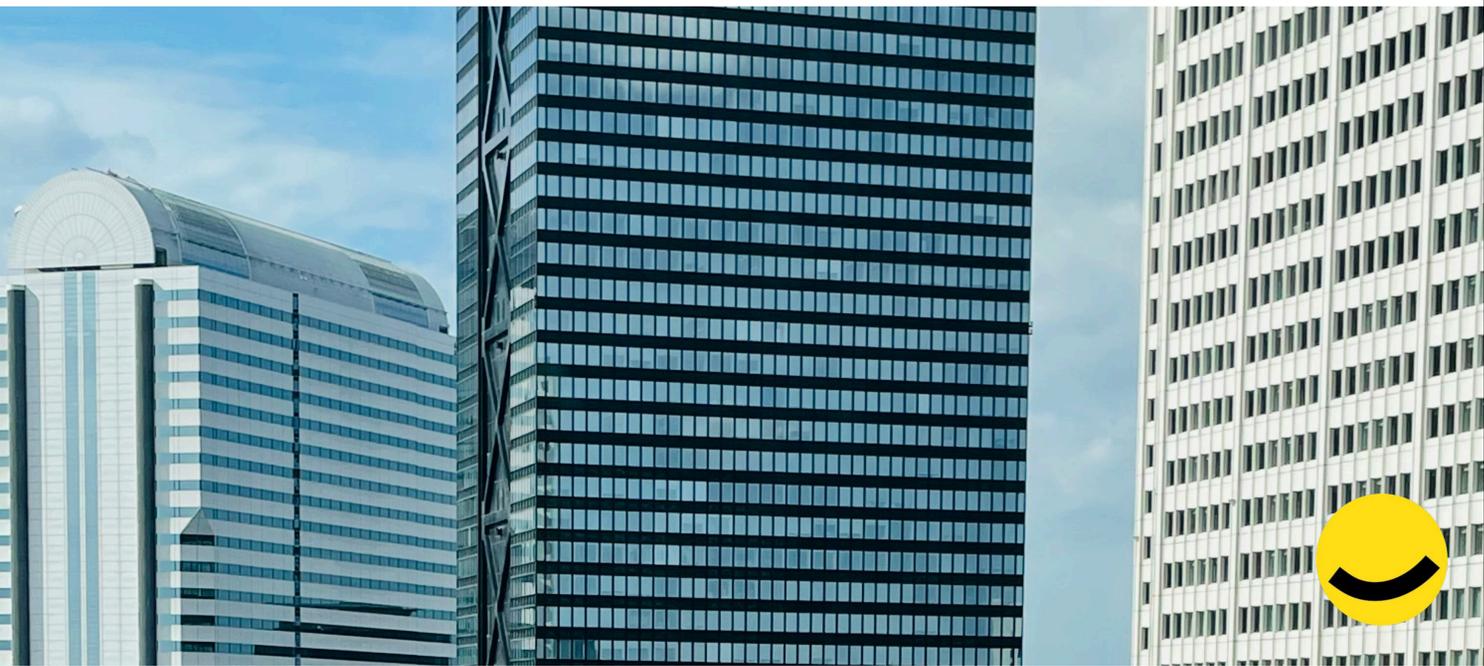
最长服务周期

六年

Our courses

专业课程

“不是碎片化辅导，
而是一整套可落地的就职作战体系”



基础知识体系

帮助学生理解：日本就职流程全景、选考节奏与时间规划、企业筛选逻辑、不同行业的选人标准

- 1 日本行业研究分析
涵盖金融、IT、咨询、制造等热门行业，提供行业报告、趋势解读、岗位需求分析。
- 2 职业种介绍
系统讲解日本特有的职种分析，如：综合职、一般职、专门职等职位区别，结合案例说明发展路径与能力要求。
- 3 网测系统训练
帮助学生系统掌握：主流网测类型、出题逻辑与时间策略，建立稳定答题节奏与心理状态，从第一关开始就占据优势。

进阶特训

帮助学生建立职场基本功：语言表达、礼仪规范与现场应对能力，在正式选考前完成从“学生”到“职场候选人”的角色转变。

- 1 商务语言课（日语·英语）
围绕商务场景强化表达能力，训练结论先行的逻辑结构与专业语气控制，提升面试与职场沟通的清晰度与说服力。结合案例练习与情境模拟，避免“语法正确却表达不专业”的问题。
- 2 面试礼仪与场景规范
系统讲解日本面试中的仪态、着装规范、入退场流程与细节礼仪，建立稳定、得体的第一印象。通过场景化演练与细节纠正，让行为规范成为自然反应，而非临时记忆。
- 3 招聘会特训
招聘会制胜特训营提供一套会前系统性模拟训练与会中实时战术支持相结合的完整解决方案。

GD+Case系统训练

帮助学生建立结构化思维与表达能力，在群体讨论与商业分析中展现逻辑、判断与领导力。

- 1 GD方法论与实战循环
系统讲解日式讨论流程、角色定位与发言结构，通过多轮实战演练与反馈，强化逻辑表达与团队协作能力。
- 2 Case结构化思维训练
拆解费米推定、逻辑树、MECE原则与假设验证框架，建立清晰的问题拆解与推演能力。
- 3 实战模拟与深度复盘
改编真实企业案例与历年真题进行模拟，从逻辑结构、数字敏感度与表达呈现多维度复盘优化。

Personalized 1-on-1 Service

一对一深度服务

“材料与面试的打磨，
必须个性化完成。”

准备阶段

就职规划面谈

一对一深度面谈，结合学生专业、兴趣、未来发展方向，性格测试等，制定1-3年职业发展路径图，提供行业匹配建议与阶段性目标设定。

简历创作

帮助就职生从0开始制作一份专业、具有针对性且通用的简历书，适用于多种求职场景。包含如：简历的结构与逻辑、中日简历的异同、个人信息有效展现。

报考及时间线提醒

每周于群内推送，选考时间表、选考形式、ES截止提醒、网测时间网测形式等，把握第一情报以便高效规划就职时间线。

ES写作修改

摒弃流水线修改，提供从企业深度解码到个人故事定制的全流程锻造服务。专家级逐字精修，由日语母语级导师或拥有留日背景的资深顾问，从语法、敬语、语感到日式思维逻辑，进行全方位打磨，确保表达地道、专业、谦逊有礼。

选考阶段

选考伴走服务

提供专属的资深职业顾问，通过周期性、高频率的一对一面谈，回顾近期投递、选考进展与得失，基于新情报动态更新求职策略，规划下一阶段主攻目标与行动清单，实现对就职生选考状态的持续跟踪、策略的动态微调以及心态的实时支持。

模拟面试

严格复刻日企各轮面试的真实场景、角色与提问逻辑，尤其专注于训练就应对日式面试中最具特色的“经历深挖”与“人物像审视”。通过特训课将不是在回答问题，而是将把面试打到掌握节奏主动交流的效果。

职业形象整体解决方案

职业影像拍摄提供专业棚拍服务，包括用于简历、求职系统、员工卡、各类正式表格的经典证件照和用于领英等职业社交平台头像、公司官网介绍、工牌的职场形象照。

商务邮件精修工坊

围绕三大能力维度系统构建，既系统拆解日企商务邮件的标准格式与写作规范，确保表达专业得体，又覆盖从就职到入职的全场景邮件写作训练，同时强化“结论先行”的逻辑结构与沟通分寸，帮助学员在不同对象与情境中实现高效、清晰的职场表达。

全阶段

就职导师TA专属进度管理服务

专属进度管理服务，一对一定制个性化进度管理表，清晰标注ES截止、网测期限、各轮面试日期等所有Deadline；确保就职活动全程系统化、可视化、零遗漏，在正确的时机，集中精力完成最关键的突破。

公司内推

本服务基于我们对企业招聘流程的长期理解与合作经验，在确保候选人条件与岗位匹配度的前提下，协助就职生通过合规、透明的内推渠道进入企业选考流程。